

Председатель
первичной профсоюзной организации
ГБОУДО им. А.В. Косарева
Р.С. Пасько
«15» января 2025 г.

Публичный доклад
Первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного образовательного учреждения Дополнительного образования города Москвы «Центр творчества имени А.В. Косарева» за 2024 год.

Представленный Публичный доклад первичной профсоюзной организации ГБОУДО им. А.В. Косарева за 2024 год позволит сделать вывод о достигнутых результатах, имеющихся недостатках, её приоритетах и определить задачи на 2025 год.

Профсоюзный комитет нашей образовательной организации за отчетный период вел свою работу в соответствии с основными направлениями плана деятельности ГБОУДО им. А.В. Косарева и планами Территориальной профсоюзной организации ВАО и МГО Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основными задачами нашей первичной профсоюзной организации в настоящий момент, являются:

- эффективное выполнение общественно — значимых функций;
- привлечение в профсоюз новых членов, через создание в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз;
- повышение результативности деятельности нашей ППО.

Функция профсоюза:

- формирование единого трудового коллектива, работающего в соответствии с принципами социального партнёрства;
- стабильность, улучшение социально — экономического положения работников, материальная и моральная поддержка членов профсоюз»;
- открытость в отношениях с управленческой командой ГБОУДО им. А.В. Косарева;
- производственная эффективность и профессиональное развитие педагогических кадров.

Основным документом, на который опирается профсоюзный комитет и который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор (действующий с 13 сентября 2022 года по 12 сентября 2025 года), зарегистрированный Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

Основное направление деятельности профкома было направлено на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора.

Работа профсоюзного комитета проводится в непрерывном диалоге с администрацией Центра, основываясь на взаимопонимании и взаимной

поддержке, что определяет стиль современного партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Согласно данным годового статистического отчета (5-СП) профсоюзная организация Центра при общем количестве работников - 111, объединяет в своих рядах 107 человек, что составляет 97,3%, а также 27 неработающих пенсионеров (в т.ч. ветеранов педагогического труда). Из общего числа членов профсоюза 25 человек молодые работники в возрасте до 35 лет. За отчётный период, включая, вновь принятых на работу сотрудников, профчленство по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличилось на 2,6 %.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем Центре. Ежегодно в начале учебного года здание Центра, учебные кабинеты приводятся в соответствие с нормами охраны труда (СанЭПиН). При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших обучающихся возложена на руководителя Центра и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

Профком осуществляет подготовку и заключение коллективного договора между работодателем и работниками. Осуществляет дополнительный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда, техники безопасности. С профсоюзным комитетом согласовываются: очередность предоставления отпусков, вопросы по оплате труда.

В 2024 году материальная помощь была оказана 2 членам профсоюза. За активное участие в жизни профсоюзной организации Центра были премированы 25 человек, в программу добровольного медицинского страхования «семейный доктор» были включены 4 члена профсоюза.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно педагоги Центра повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Основными источниками информирования членов профсоюзной организации является сайт Центра и группа в WhatsApp.

Заседания профсоюзного комитета проводятся на регулярной основе, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией дворца Центра», охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

В 2025 году по-прежнему остаётся актуальной задача развития в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз. Задача профкома достичь 100% членства работников в профсоюзе и бороться за право остаться в проекте «Территория социального партнёрства». Активизация работы Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогов должна стать одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза.

В приоритет в 2025 году ставится работа по наставничеству и поддержки молодых педагогов. Всю необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от ТО ВАО МГО Общероссийского Профсоюза образования.

Выражаю благодарность активным членам профсоюзной организации за участие в профсоюзной деятельности, за доверие профсоюзному комитету, за положительную оценку и конструктивную критику! Это способствует развитию нашей профсоюзной организации.

Благодарю администрацию ГБОУДО им. А.В. Косарева в лице директора Горбуновой Г.А. за поддержку профсоюзного движения, за помощь в работе профсоюзного комитета!

Председатель ППО ГБОУДО им. А.В. Косарева

Пасько Р.С.